

En **SERVISIÓN DE COLOMBIA Y CIA LTDA**, nos encontramos comprometidos con la protección ambiental, económica y sociocultural desde las directrices de nuestro gobierno corporativo y hacia nuestras partes interesadas, a través de:

Generar conciencia por la importancia y conservación del medio ambiente:

- Reconocer los aspectos e impactos en el medio ambiente procedentes del desarrollo de nuestro objeto social, disminuyendo el consumo de recursos naturales y la generación de residuos.
- Realizar una gestión operativa que maximice la vida útil de los equipos disminuyendo las emisiones de GEI (gases de efecto invernadero) en el medio ambiente.
- Controlar, minimizar, compensar o mantener las emisiones contaminantes al medio ambiente.

Fortalecer prácticas de respeto sociales y culturales:

- Incentivar el conocimiento y conciencia de los colaboradores que favorezca su sentido de responsabilidad hacia la sostenibilidad y se refleje tanto en su desempeño laboral como en sus hábitos cotidianos.
- Mejorar e incentivar el uso de los canales de comunicación que permitan retroalimentar las necesidades y expectativas de las partes interesadas.
- Promover el respeto por los derechos humanos en todas las interacciones que se tengan entre las partes interesadas reconocidas por la organización.
- Lograr que los colaboradores asimilen los valores y principios organizacionales interiorizando y poniendo los en práctica en sus actividades diarias.
- Promover la inclusión, respetando la diversidad de todos los seres humanos dando valor a su aporte en todos los niveles de la organización.

Generar confianza y estabilidad económica hacia las partes interesadas.

- Generar transparencia en la comunicación de la información financiera y no financiera que genere confiabilidad de las diferentes partes interesadas.
- Establecer prácticas que generen estabilidad organizacional conservando el propósito de generación de empleo y estabilidad, salud, bienestar y crecimiento profesional.

Finalmente damos cumplimiento a la legislación vigente, aplicamos la presente política en concordancia con las otras directrices implementadas en la organización y las alineamos a los objetivos de desarrollo sostenible establecidos por la ONU según nuestro alcance.



OSCAR ALEXANDER PARADA PRIETO
GERENTE ADMINISTRATIVO

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE ONU	ESTRATEGIAS DE CUMPLIMIENTO
   	<ul style="list-style-type: none"> • Pertenecemos al segundo sector en la economía Colombia que genera más empleo formal. • Convenios para generar beneficios económicos y de bienestar para los trabajadores y sus familias. • Inclusión social. • Garantías de afiliación a seguridad social y otras garantías legales. • Implementación de sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
	<ul style="list-style-type: none"> • Formación en seguridad y vigilancia privada en academias privadas. • Convenios con universidades y aprendices Sena para el acompañamiento en la formación profesional. • Apoyo en la educación de hijos de colaboradores con capacidad disminuida. • Capacitaciones para el fortalecimiento de habilidades y competencias.
  	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación de política de derechos humanos. • Aplicación de código de ética y conducta organizacional. • Inclusión social. • Determinación de variables de remuneración por cargo y función indistintamente del género que lo desempeña.
	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento a condiciones de infraestructura donde se prestan servicios de vigilancia, llegando a acuerdos de mejoramiento con los clientes en los que se han requerido buscando adecuadas medidas de saneamiento para el personal.

	<ul style="list-style-type: none"> • Innovación y aplicación de tecnologías que permiten la eficiencia en el uso de recursos. • Implementación de infraestructura para la sede de Bogotá de recolección y utilización de aguas lluvias. • Potencialización de herramientas de trabajo virtuales que reduzcan los desplazamientos.
  	<ul style="list-style-type: none"> • Uso de baterías recargables, uso de bombillos ahorradores, campañas de ahorro energía, capacitaciones de maximización de la vida útil de los equipos. • Renovación de parque automotor continuo, minimizando las reducciones de GEI (gases de efecto invernadero). • Priorización a vínculos comerciales con proveedores con prácticas amigables con el medio ambiente. • Incentivar el uso de medios de transporte sostenible por medios de la reutilización y venta de bicicletas a todo el personal a precios asequibles. • Aplicación y seguimiento de uso de transporte sostenible por medio del PESV (plan estratégico de seguridad vial).
  	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación de sistema de gestión ambiental. • Medición de huella de carbono, buscando mejorar la gestión climática de la organización. • Disposición final de residuos con empresas recolectoras certificadas. • Campañas de Reciclaje y reutilización de papel. • Implementación de infraestructura para la sede de Bogotá de recolección y utilización de aguas lluvias. • Campañas de siembra.
	<ul style="list-style-type: none"> • Alianzas con organizaciones de carácter publico y privado que permitan la búsqueda de personal que se pueda desempeñar en el sector de seguridad y vigilancia privada. • Alianza para el fortalecimiento del perfil profesional de los trabajadores.